

## **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ONCOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "SAN FRANCESCO" DELLA ASL N. 3 DI NUORO**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: **ONCOLOGIA, afferente al Dipartimento Oncologico**

### **PROFILO OGGETTIVO**

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento Oncologico la Struttura Complessa (S.C.) di **ONCOLOGIA**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa di **ONCOLOGIA** si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **420** posti letto di cui **333** ordinari **20** culle, **57** di Day Hospital e **10** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 NSIS). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

### **PRESTAZIONI SIGNIFICATIVE:**

L'attività ambulatoriale complessiva effettuata nel 2025 dall'U.O. è stata la seguente:

| <b>Tipologia prestazioni</b>                            | <b>Numero</b> |
|---|---------------|
| Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)                  | 10.753        |
| Per interni e PS (Canale Interno proiezione dei 9 mesi) | 375           |
| <b>TOTALE</b>   | <b>11.128</b> |

## PROFILO OGGETTIVO

Il Dipartimento Oncologico, è così costituito:

- SD CAS (Centro accoglienza servizi Oncologici)
- SC Oncologia
- SC Anatomia Patologica
- SC Radioterapia
- SC Dermatologia
- SD Endoscopica Digestiva
- SC Ematologia, centro trapianti di midollo e laboratorio specialistico

La S.C. Oncologia, collocata presso l'Ospedale San Francesco, dialoga con le strutture di Oncologia del territorio, dislocate a Macomer, Sorgono e Siniscola e interagisce con il Servizio di Cure Palliative Oncologiche (Hospice e Cure palliative domiciliari).

La S.C. Oncologia si occupa, unitamente al Cas (Centro Accoglienza Servizi) della diagnostica e soprattutto della cura delle principali patologie oncologiche (non ematologiche). La presa in carico ed il follow-up avviene nell'ambito degli ambulatori oncologici delle strutture territoriali e dell'ospedale, secondo un criterio di appartenenza geografica dell'utenza. I trattamenti oncologici sono principalmente somministrati in regime di Day Hospital nella sede ospedaliera.

La S.C. è articolata sulla base di équipe di patologia che si interfacciano nell'ambito di discussioni multidisciplinari con le altre specialità di pertinenza, in ambito intra ed extra aziendale, anche nel contesto di collegiali oncologiche. La modalità di presa in carico e cura prevede sempre un'integrazione con le cure simultanee che vengono definite e pianificate nell'ambito della stessa U.O. L'approccio avviene, secondo un'ottica multidisciplinare e multi professionale, tenendo conto anche degli aspetti psicosociali, attraverso figure specifiche coinvolte nel percorso di cura.

La Gestione del paziente oncologico è affidata totalmente alla SC Oncologia. Alla Struttura compete la diagnosi, la stadiazione ed il trattamento medico delle patologie tumorali, coinvolgendo l'Oncologo e le altre figure specialistiche di riferimento.

Questo permette una migliore gestione del paziente, affrontando collegialmente la decisione terapeutica, sincronizzando gli interventi diagnostici e terapeutici con ottimizzazione delle tempistiche di prestazione e di gestione delle possibili complicanze terapeutiche. La struttura si impegna a definire percorsi assistenziali di diagnosi, cura e follow up, a fornire ad ogni paziente le cure sperimentali più all'avanguardia, a garantire a ciascun Paziente il rispetto della comprensione della propria malattia e a fornire tutto il supporto necessario.

Le attività svolte sono le seguenti:



- Attività di consulenza: Le consulenze vengono erogate, previa richiesta mediante piattaforma apposita, per il Pronto Soccorso e per le Strutture aziendali.
- Visite ambulatoriali: Le visite ambulatoriali sono programmate, tramite attività istituzionale CUP o in intramoenia o nel contesto del follow-up clinico e terapeutico per le patologie oncologiche.
- Day Hospital
- Diagnosi e trattamento patologie neoplastiche.
- Ambulatorio Oncologico
- Diagnosi – trattamento– follow up delle patologie neoplastiche.
- Ambulatorio prelievi ematici
- Prelievo ematico per i pazienti in trattamento e follow up
- Ambulatorio Infermieristico
- Medicazioni CVC e Port a Cath
- Medicazioni cateteri
- Terapie intramuscolo
- Cooperazione con ADI e Hospice e con tutte le Strutture ospedaliere e del territorio.

## **PROFILO SOGGETTIVO**

Al candidato saranno richieste e prioritariamente valorizzate consolidate competenze ed esperienza in ambito sia clinico che organizzativo, in particolare:

### **Specifiche competenze tecnico-professionali ed organizzativo-gestionali richieste**

- Consolidata competenza professionale in ambito oncologico con specifica e comprovata formazione e conoscenza della disciplina oncologica;
- Competenza comprovata nella diagnosi e nel trattamento di molteplici patologie tumorali, attraverso un'appropriata casistica di casi seguiti;
- Capacità di lavorare in team multiprofessionali e multidisciplinari a valenza ospedaliera e territoriale, intra ed extra aziendali con competenza nello sviluppo di percorsi clinico-organizzativi;
- Comprovata esperienza nella promozione e sviluppo di modelli organizzativi e professionali a valenza ospedaliera e territoriale, anche riguardo alle cure palliative precoci ed avanzate; significativamente verranno considerate le esperienze di progettazione e realizzazione modelli di servizio che prevedono, a partire dal contesto ospedaliero, la strutturazione di setting assistenziali decentrati sul territorio secondo un'ottica di rete cura, allo scopo di assicurare la maggiore accessibilità e fluidità possibile dei percorsi clinico assistenziali;
- Propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale/organizzativa e al miglioramento continuo della qualità dei percorsi clinico-assistenziali, comprovata da promozione e/o partecipazione a specifiche iniziative in ambito oncologico;

- Capacità gestionali in ambito oncologico;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, di partecipare in modo consapevole e proattivo al processo di budget coinvolgendo tutte le figure professionali assegnate;
- Capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale e con gli istituti contrattuali;
- Comprovata esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle risorse;
- Capacità di garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori, anche attraverso la progettazione di eventi formativi in coerenza con il fabbisogno rilevato e di incontri strutturati del team;
- Adeguata capacità e attitudine al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione inter-intra professionale ed alla gestione dei conflitti;
- Formazione, conoscenza ed esperienza dell'uso dei sistemi di governo clinico;
- Attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- Formazione, conoscenza e comprovata esperienza di tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico;
- Esperienza di ricerca clinica, comprovata da adeguata produzione scientifica in ambito oncologico;
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- Conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie, al fine di contribuire a scelte efficienti in campo organizzativo e tecnico-professionale.
- **Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**
- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari, mantenendo un buon clima organizzativo.
- **Gestione della sicurezza sul lavoro:** promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture preposte; • assicurare e promuovere comportamenti professionali, nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.
- **Anticorruzione:** • promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare; • garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita; • collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione e della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.